



R8WAY
MOPH

การบริหารตำแหน่งว่าง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8

คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2560

“เห็นชอบแนวทางการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น”

Next Step



หลักการ

มีผลบังคับ
1 ต.ค.61

START



เป้าประสงค์

1. ส่วนราชการมีทางเลือกในการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการ ใช้รูปแบบการจ้างงานที่หลากหลาย โดยไม่จำเป็นต้องใช้ข้าราชการเพียงอย่างเดียว

2. การทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ ต้องคำนึงถึงความจำเป็นตามภารกิจของแต่ละส่วนราชการ ความมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการบริหารกำลังคนภาครัฐ

1. เพื่อให้ส่วนราชการเลือกใช้รูปแบบการจ้างงาน ได้เหมาะสมกับความจำเป็นของภารกิจ

2. เพื่อให้สัดส่วนรูปแบบการใช้การจ้างงานที่ไม่ใช่ข้าราชการเพิ่มขึ้น ซึ่งจะช่วย ลดภาระผูกพันด้านค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในระยะยาว

แนวทางการจำแนกตำแหน่งในสายงานหลักและตำแหน่งในสายงานสนับสนุนเพื่อทดแทน อัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น



ตำแหน่งในสายงานหลัก

- เป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจหลักซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ ที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ และการปฏิบัติภารกิจนั้นส่งผลโดยตรงต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ และพันธกิจของส่วนราชการ ตลอดจนนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ หรือ
- เป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจหลักตามกฎหมายจัดตั้งส่วนราชการ หรือ
- เป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจหลักตามกฎหมายเฉพาะ ซึ่งกำหนดให้ต้องใช้ข้าราชการปฏิบัติงานในฐานะเจ้าพนักงานตามกฎหมาย และมีได้ให้อำนาจในการแต่งตั้งบุคลากรประเภทอื่นปฏิบัติงานแทนได้ โดยลักษณะงานที่ปฏิบัติอาจส่งผลต่อการใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายนั้น ๆ ด้วย



ตำแหน่งในสายงานสนับสนุน



- เป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจสนับสนุนทางวิชาการ (Technical Support) ซึ่งลักษณะงานของตำแหน่งจำเป็นต้องใช้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานควบคู่กับตำแหน่งในสายงานหลักที่เป็นภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด หรือ
- เป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจซึ่งมีลักษณะงานเป็นงานประจำพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ (Administration Support) โดยรวมของส่วนราชการ



- ลักษณะงานที่สามารถใช้การจ้างงานรูปแบบอื่นได้
- จำนวนตำแหน่งในสายงานของส่วนราชการ

ให้ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาจำแนกตำแหน่งในสายงานหลักและตำแหน่งในสายงานสนับสนุนของส่วนราชการ
ในสังกัดตามแนวทางที่กำหนด และแจ้งให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

การจำแนกตำแหน่งของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เมื่อพิจารณาจำแนกตำแหน่งตามแนวทางที่ คปร. กำหนดแล้ว สามารถจำแนกตำแหน่งในสายงานหลักและตำแหน่งในสายงานสนับสนุนของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดังนี้

สายงานหลัก		
วิชาการ		ทั่วไป
1. นายแพทย์	12. แพทย์แผนไทย	1. พยาบาลเทคนิค
2. เภสัชกร	13. นักวิชาการสาธารณสุข	2. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข
3. ทันตแพทย์	14. ช่างภาพการแพทย์	3. เจ้าพนักงานเภสัชกรรม
4. พยาบาลวิชาชีพ	15. นักกายอุปกรณ์	4. เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์
5. นักกายภาพบำบัด	16. นักกิจกรรมบำบัด	5. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์
6. นักเทคนิคการแพทย์	17. นักจิตวิทยา	6. เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู
7. นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	18. นักจิตวิทยาคลินิก	7. เจ้าพนักงานสาธารณสุข
8. นักโภชนาการ	19. นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	8. เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด
9. นักรังสีการแพทย์	20. นักวิชาการพยาบาล	9. ช่างกายอุปกรณ์
10. นักเวชศาสตร์การสื่อสาร	21. นักวิชาการอาหารและยา	10. ช่างทันตกรรม
11. นักสังคมสงเคราะห์	22. วิทยาจารย์	11. โภชนาการ
รวมทั้งหมด 33 สายงาน		

สายงานสนับสนุน	
วิชาการ	ทั่วไป
1. นักจัดการงานทั่วไป	1. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
2. นักทรัพยากรบุคคล	2. เจ้าพนักงานธุรการ
3. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	3. เจ้าพนักงานพัสดุ
4. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ **	4. เจ้าพนักงานห้องสมุด
5. นักวิชาการเงินและบัญชี	5. เจ้าพนักงานสถิติ
6. นักวิชาการพัสดุ	6. นายช่างเทคนิค
7. นักวิชาการสถิติ **	7. นายช่างไฟฟ้า
8. นิติกร	8. เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์
9. นักประชาสัมพันธ์	9. เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
10. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	10. นายช่างโยธา
11. นักวิชาการเผยแพร่	11. นายช่างศิลป์
12. นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	12. เจ้าพนักงานเวชสถิติ **
13. นักวิเทศสัมพันธ์	13. เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา
14. บรรณารักษ์	
15. นักวิชาการศึกษา	
รวมทั้งหมด 28 สายงาน	

แนวทางการดำเนินการทดแทนอัตราว่างด้วยรูปแบบการจ้างงานอื่น
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2560



สายงานหลัก

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ให้พิจารณาทดแทนอัตราว่าง
จากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ
ด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น
โดยคำนึงถึง **ความจำเป็นตามภารกิจ**
ของส่วนราชการ **ความมีประสิทธิภาพและ**
ความคุ้มค่า และเงื่อนไขในการจ้างงาน

ตำแหน่งประเภททั่วไป

ให้ทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น
อย่างน้อย **10%** ของ**อัตราว่างจาก**
ผลการเกษียณตำแหน่งในสายงาน
สนับสนุนที่ส่วนราชการมีในปีนั้น
ทั้งนี้ สำหรับส่วนราชการ/กรมขนาดเล็กที่มี
อัตรากำลังไม่เกิน 1,000 อัตรา ให้พิจารณาตาม
ความเหมาะสมและความจำเป็นของภารกิจ

แนวทางการดำเนินการทดแทนอัตราว่าง ด้วยรูปแบบการจ้างงานอื่น
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2560



สายงานสนับสนุน

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ให้ทดแทนด้วยการจ้างงาน
รูปแบบอื่นอย่างน้อย **10%**
ของอัตราว่างจากผลการเกษียณ
ของตำแหน่งสายสนับสนุน
ที่ส่วนราชการมีในปีนั้น

ตำแหน่งประเภททั่วไป

ให้ทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น
ทั้งหมด **100%** ของอัตราว่าง
จากผลการเกษียณ ของตำแหน่ง
สายงานสนับสนุนที่
ส่วนราชการมีในปีนั้น

ยกเว้น ตำแหน่ง
ประเภททั่วไป
ระดับอาวุโส

การบริหารตำแหน่งว่าง เขตสุขภาพที่ 8

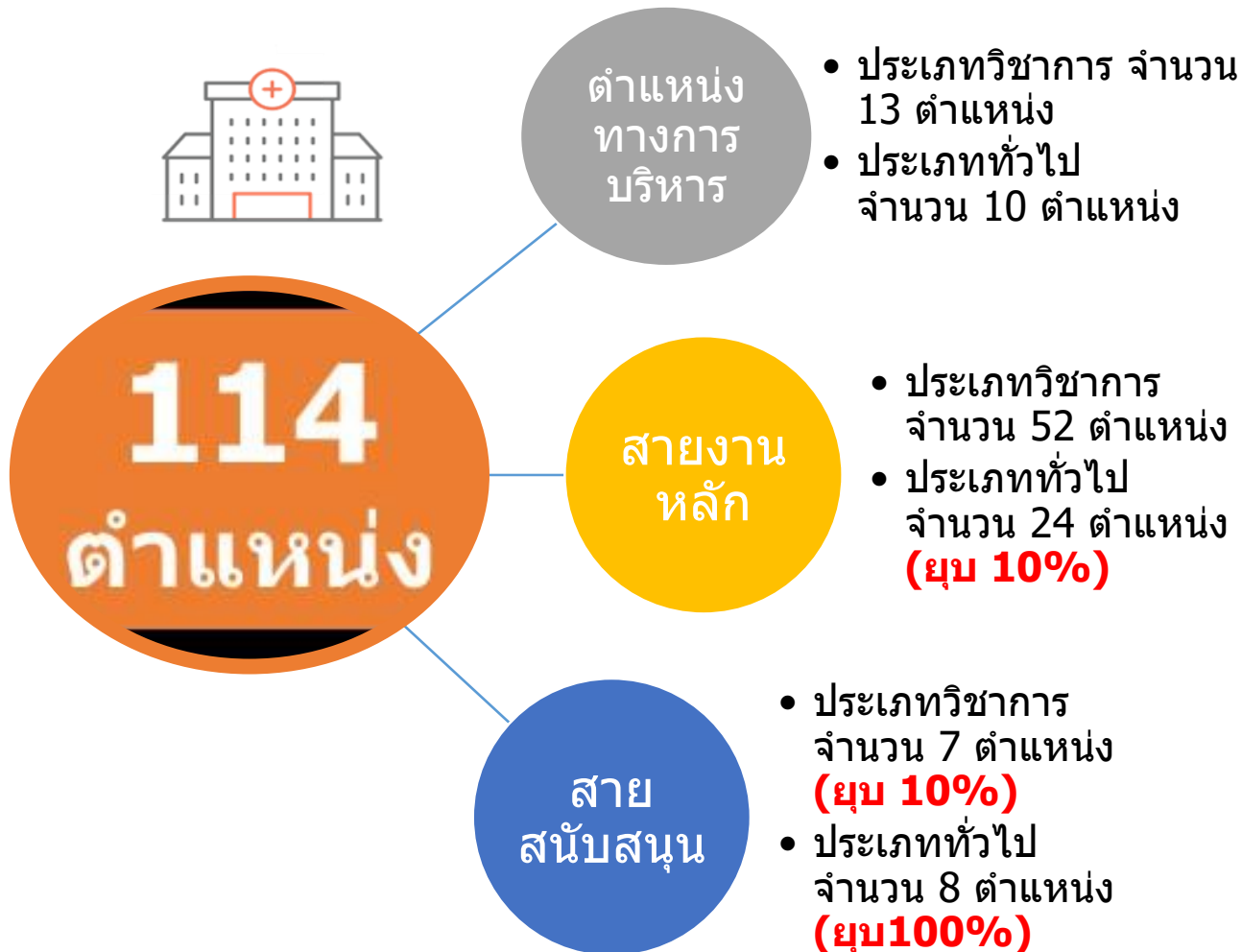
ตำแหน่งว่าง ระบบ HROPS ณ 29 ต.ค. 2561
จำนวน 437 ตำแหน่ง

ประเภท	1. ตำแหน่งที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการ ณ 30 ก.ย. 61 จำนวน 114 ตำแหน่ง			2. ตำแหน่งที่ว่างจากสาเหตุอื่น จำนวน 323 ตำแหน่ง			รวม ตำแหน่ง ว่างทั้งหมด
	วิชาการ	ทั่วไป	รวม	วิชาการ	ทั่วไป	รวม	
ตำแหน่งที่มีชื่อ ทางการบริหาร	13	10	23	24	14	38	61
สายงานหลัก	52	24	76	213	65	278	354
สายสนับสนุน	7	8	15	4	3	7	22
รวมทั้งหมด	72	42	114	241	82	323	437

หมายเหตุ ตำแหน่งที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการ ณ 30 ก.ย. 61 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขขออยู่ระหว่างการพิจารณา
ดำเนินการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 ต.ค. 2560 เรื่อง แนวทางการดำเนินการทดแทนอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการ
ด้วยประเภทการจ้างอื่น และทบทุนหลักเกณฑ์ในการใช้ตำแหน่งว่าง ในกลุ่มตำแหน่งที่มีชื่อทางการบริหาร ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ
ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับอาวุโส

การบริหารตำแหน่งว่าง เขตสุขภาพที่ 8

กรณีว่างจากการเกษียณอายุราชการ ณ 30 ก.ย. 2561



ข้อชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินการ

- 1. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อยู่ระหว่างการพิจารณาดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 ต.ค. 2560 เรื่อง แนวทางการดำเนินการทดแทนอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการ ด้วยประเภทการจ้างอื่น และทบทวนหลักเกณฑ์ในการใช้ตำแหน่งว่าง ในกลุ่มตำแหน่งที่มีชื่อทางการบริหาร ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับอาวุโส**
- 2. วางแผนการจ้างงานด้วยการจ้างงานประเภทอื่น ทดแทนตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการ ณ 30 ก.ย. 2561 ดังนี้**
 - 2.1 สายงานหลัก**
 - ประเภททั่วไป
 - 2.2 สายสนับสนุน**
 - ประเภทวิชาการ
 - ประเภททั่วไป

การบริหารตำแหน่งว่าง เขตสุขภาพที่ 8

กรณีว่างจากสาเหตุอื่น

ตำแหน่งที่ว่างจากสาเหตุอื่น
ที่จังหวัดต้องดำเนินการใช้
ให้แล้วเสร็จภายใน 3 เดือน

ประเภท	วิชาการ	ทั่วไป	รวม
ตำแหน่งที่มีชื่อทางการบริหาร	24	14	39
สายงานหลัก	213	65	278
สายสนับสนุน	4	3	7
รวมทั้งหมด	241	82	323

เงื่อนไขการขอใช้ตำแหน่ง

1. วุฒิคัดเลือก

- รับย้าย
- รับโอน
- รับย้าย/รับโอน
- เลื่อน
- บรรจุผู้ได้รับคัดเลือก
- บรรจุกลับ
- ปรับปรุงตำแหน่ง

2. วุฒิสอบแข่งขัน

- รับย้าย
- รับโอน
- รับย้าย/รับโอน
- เลื่อน
- บรรจุผู้สอบแข่งขัน
- บรรจุกลับ
- ปรับปรุงตำแหน่ง

กรณี การปรับปรุงตำแหน่ง ที่มีค่าใช้จ่ายทางบุคลากรเพิ่มขึ้น ต้องมีเลขตำแหน่งยุบรวม โดยตำแหน่งที่นำมาปรับปรุง/ยุบ จะต้องไม่เป็นตำแหน่งที่เป็นเหตุขอจัดสรรอัตราตั้งใหม่



การบริหารตำแหน่งว่าง



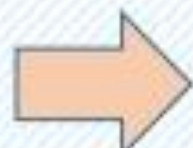
หลักเกณฑ์การอนุมัติให้ใช้ตำแหน่ง



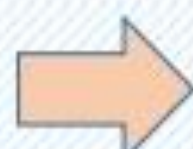
ตำแหน่งที่มีชื่อทางการบริหารประเภทวิชาการ ระดับต่ำกว่า
ชพ. หรือ ประเภททั่วไป เช่น ผอ.รพ.สต. สาธารณสุขอำเภอ



ตำแหน่งกลุ่มสายสนับสนุน หรือสาย Back Office เช่น
นักทรัพยากรบุคคล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯลฯ



ตำแหน่งสายขาดแคลนหรือสายที่มีความจำเป็นต้องมี เช่น
นักรังสีการแพทย์ นักเทคโนโลยีหัวใจฯ นวค.พัสดุ ฯลฯ



ตำแหน่งว่างที่สามารถแสดงข้อมูลผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่ง
และสามารถที่จะดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ตามระยะเวลาที่
กำหนด



ตำแหน่งที่สงวนเพื่อการบริหารภาพรวม

- ตำแหน่งว่างสายนักเรียนทุน (แพทย์ ทันตแพทย์ เกษัชกร)
- ตำแหน่งสายงานขาดแคลน เช่น พยาบาลวิชาชีพ นักเวช
ศาสตร์การสื่อสารความหมาย เป็นต้น



เงื่อนไขการใช้ตำแหน่ง

- ต้องไม่เป็นกรอบอัตรากำลังและโครงสร้างที่กำหนด
- กรณีตำแหน่งว่างเกินกรอบอัตรากำลังที่กำหนด ให้บริหาร
จัดการในภาพเขตโดยเคลื่อนย้ายไปยังหน่วยงานที่ยังไม่เกิน หรือ
หน่วยงานที่เขตจะยกระดับการให้บริการ หรือปรับปรุงเป็นสาย
งานที่จำเป็น
- ตำแหน่งระดับ ทว. หรือ ชช. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ สป.



การบริหารตำแหน่งว่าง เขตสุขภาพที่ 8



Time Line

1. จังหวัดบันทึกขอใช้ตำแหน่งว่างในระบบ **HROPS** และรายงานผลการใช้ตำแหน่งว่าง พร้อมหนังสือนำเสนอส่งแจ้ง สนง.เขตสุขภาพที่ 8 ภายในวันที่ 10 ของทุกเดือน
2. สนง.เขตสุขภาพที่ 8 ตรวจสอบการขอใช้ตำแหน่งว่าง ของจังหวัด เสนอ ผตร. พิจารณา ทุกวันที่ 15 ของทุกเดือน
3. ผตร.พิจารณาการขอใช้ตำแหน่งว่าง เสนอขออนุมัติ ตำแหน่งว่างไปยัง สป. ภายในวันที่ 20 ของทุกเดือน

Thank you ...

R8WAY
MOPH